



Rep. Gen.le N. 105 del 16/11/15

## PROVINCIA REGIONALE DI MESSINA

Denominata "Libero Consorzio Comunale"

Ai sensi della L.R. n. 8/2014

III Direzione "Gestione del Personale e Servizi Informatici"

Servizio "Gestione Giuridica del Personale"

Ufficio "Selezioni e Mobilità"

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione ad assentarsi dal servizio per gg. 2 o 11 ore di permesso mensile, alla dipendente con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale matricola n. 4094, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04.11.2010 (Collegato lavoro) e dell'art.6, comma 1 lettera a, del D.L.vo n.119 del 18.07.2011.

Raccolta Generale presso la Direzione Servizi Informatici

N. 28.....

DEL 29 12 2015.....

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 18/12/2014, assunta al protocollo generale in data 23/12/2014 al n° 39097/14, con la quale la dipendente, in oggetto segnata, ha chiesto di poter usufruire dei benefici previsti dall'art. 33 comma 3 della legge 5.2.1992, n° 104, modificato dall'art. 24 della legge 183 del 04/11/2010 (Collegato lavoro) per assistere la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTO il Verbale Medico dell' ASL di Messina - Commissione Medica per l' accertamento dell' handicap - approvato dall'INPS in data 28.11.2014 ai sensi dell'art.20, comma 1, della legge 03.08.2009, n.102 - dal quale risulta che la madre della dipendente è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio della dipendente;

CONSIDERATO che il rapporto di lavoro della dipendente matricola 4094 è a tempo determinato e parziale con prestazioni lavorative di 22 ore settimanali distribuite su quattro giorni;

CHE, pertanto, la dipendente potrà usufruire di 2 giorni di permesso mensile o, in caso di fruizione ad ore, di 11 ore mensili anziché 18;

CHE, alla dipendente summenzionata con determinazione dirigenziale n°7 del 24.01.2013 sono stati riconosciuti i benefici del 3° comma dell'art.33 della legge 104/92 per assistere il padre, riconosciuto persona con handicap in situazione di gravità;

VISTO il 3° comma dell'art. 33 della legge 5 febbraio 1992 n° 104;

VISTO, altresì, l'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) che ha modificato il summenzionato c. 3 dell'art. 33 della legge 104/92 come segue:

"A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità,

coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente”;

VISTA la circolare n° 8/08 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTA, altresì, la circolare n° 13/10 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTO il parere ARAN C2.78-E89 del 06/12/2004 sulla riproporzionalità delle ore concesse ai sensi della l. 104/92 in caso di dipendenti con rapporto di lavoro part time;

VISTO, altresì, il punto 3.2 della circolare INPS n. 133/2000;

VISTO l' art. 6, comma 1 lettera a, del Decreto legislativo n° 119 del 18/07/2011 che apporta modifiche all'art. 33 della legge 104/92;

CONSIDERATO, che la madre rientra tra i parenti di primo grado;

CHE, pertanto, l'istanza dell'interessata può essere accolta;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n°26 del 20.11.2014;

#### PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

AUTORIZZARE la dipendente con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale matricola n. 4094 ad assentarsi dal servizio per gg. 2 di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 11 mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) e dell'art.6, comma 1 lettera a, del D. L.vo n.119 del 18.07.2011, per assistere la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, fino a quando la stessa non venga ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata e, comunque, fino al decesso;

Il Responsabile dell'Ufficio

(Maria Giovanna Turrisi)

*Maria Giovanna Turrisi*

Il Responsabile del Servizio

(Dott. Felice Sparacino)

*Felice Sparacino*

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

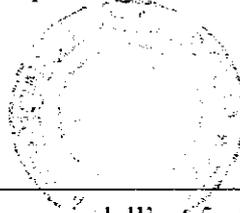
CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

#### D E T E R M I N A

AUTORIZZARE la dipendente con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale matricola n. 4094 ad assentarsi dal servizio per gg. 2 di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 11 mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) e dell'art.6, comma 1 lettera a, del D. L.vo n.119 del 18.07.2011, per assistere la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, fino a quando la stessa non venga ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata e, comunque, fino al decesso;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;  
TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

- Al Sig. Commissario Straordinario;
- Al Sig. Segretario Generale;
- Al Sig. Dirigente della 1^ Direzione "Affari generali e legali" Ufficio "Albo Pretorio Centro Copie" e Ufficio "U.R.P.";
- Al Sig. Dirigente della 2^ Direzione "Servizi Finanziari";
- Al Responsabile "Trattamento assistenziale, previdenziale e quiescenza";
- Alla dipendente matricola 4094.



IL DIRIGENTE  
(Ing. Armando Cappadonia)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 09.02.2015

IL DIRIGENTE  
(Ing. Armando Cappadonia)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria  
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro \_\_\_\_\_ imputata al cap. \_\_\_\_\_ impegno n. \_\_\_\_\_

Reparto Finanziaria - Uff. Impieghi-Pers.  
VISTO PRESO NOTA  
Il presente atto non comporta impegno di spesa  
Messina 15/1/15  
Il Fondamento

Il Dirigente del Servizio Finanziario

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

Il Dirigente

IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO